ASPECTOS A MEJORAR LA CALIDAD DE UNA ASOCIACION SOLIDARISTA.

Cuando se trata de someter a una valoración la calidad del Solidarismo que se vive en una Asociación, deben considerarse algunos aspectos que estén relacionados con los grandes ideales y principios del Solidarismo plasmados en su propuesta filosófica y en los objetivos contemplados en la Ley de Asociaciones Solidaristas.

Algunos elementos para la valoración de una Asociación Solidarista, dentro de este enfoque, podrían ser:

1. AFILIACION: Qué porcentaje de los trabajadores de una empresa están afiliados a la asociación?. Existe alguna estrategia de reclutamiento y atracción de nuevos afiliados ?. Se mantiene una preocupación permanente orientada a mantener la motivación de los afiliados ?.

2. PROGRAMAS Qué tipo de programas orientados a la promoción del desarrollo integral de los asociados, se realizan en la asociación a lo largo de un año ? Se tiene algún instrumento de consulta para medir y conocer la expectativas de los afiliados?. Se elaboran nuevos programas con base en esta información ?.

3. RELACIONES CON LA EMPRESA: En que forma y en que nivel, conoce y se compromete la Asociación con los retos y desafíos de la empresa? Que tipo de apoyo y colaboración existe ente la empresa y la asociación, que les facilite alcanzar sus respectivas metas?.

ASPECTOS A MEJORAR LA CALIDAD DE UNA ASOCIACION SOLIDARISTA.

4. CREDITO: Cuales son las características de los programas de crédito para los afiliados, qué tan oportunos son, que niveles de endeudamiento tiene los afiliados? Qué porcentaje de salario reciben los asociados después de efectuadas las deducciones amortizaciones y rebajas. Cuales son los tipos de interés, cuánto varían en relación con el mercado financiero?.

5. INVERSIONES Cual es la actitud de la asociación hacia las inversiones de corto y largo plazo. Que tipo de riesgo están dispuestos a aceptar, cual es la rentabilidad que esperan? Cómo están diversificadas las inversiones en la asociación?.

6. ADMINISTRACION Y CONTROL: Existen, son confiables, se mantienen al día los registros contables y financieros?. Existen procedimientos que aseguren el control interno eficaz de la asociación?.

7. ESTRUCTURAS Y PARTICIPACION. Existen y funcionan regularmente los órganos de dirección, apoyo y control de la asociación ?: Asamblea, Junta Directiva, Comités de Trabajo, fiscalía etc.?. Tienen un programa de trabajo elaborado. Cuantos afiliados participan como organizadores en la implementación de las actividades?.

8 .NUEVOS LÍDERES Se integran o se nombran nuevos directores y miembros de comités de trabajo ?. Se ofrecen oportunidades de capacitación a los asociados y nuevos dirigentes? Se reconoce la buena labor de los líderes que dejan su puesto?.

4. CREDITO: Cuales son las características de los programas de crédito para los afiliados, qué tan oportunos son, que niveles de endeudamiento tiene los afiliados? Qué porcentaje de salario reciben los asociados después de efectuadas las deducciones amortizaciones y rebajas. Cuales son los tipos de interés, cuánto varían en relación con el mercado financiero?

5. INVERSIONES Cual es la actitud de la asociación hacia las inversiones de corto y largo plazo. Que tipo de riesgo están dispuestos a aceptar, cual es la rentabilidad que esperan? Cómo están diversificadas las inversiones en la asociación?.

6. ADMINISTRACION Y CONTROL: Existen, son confiables, se mantienen al día los registros contables y financieros?. Existen procedimientos que aseguren el control interno eficaz de la asociación?

7. ESTRUCTURAS Y PARTICIPACION. Existen y funcionan regularmente los órganos de dirección, apoyo y control de la asociación ?: Asamblea, Junta Directiva, Comités de Trabajo, fiscalía etc.?. Tienen un programa de trabajo elaborado. Cuantos afiliados participan como organizadores en la implementación de las actividades?

8 .NUEVOS LÍDERES Se integran o se nombran nuevos directores y miembros de comités de trabajo ?. Se ofrecen oportunidades de capacitación a los asociados y nuevos dirigentes? Se reconoce la buena labor de los líderes que dejan su puesto?

La capacidad para poder responder a estas preguntas y cuestionamientos, nos indicará la clase de solidarismo que realizamos en nuestras asociaciones.